

令和4年度 経営方針発表

自：令和4年10月1日 ～ 至：令和年9月30日

有限会社 めぐまるの家 代表取締役 菊池要子

理念

心温（ぬぐ）まるの家

では、

結いを大切にし、

要になります

経営ビジョン

- 1.一人ひとりの想いを大切にし感動を生み出します。**
- 2.物心両面の豊かな組織づくりをします。**
- 3.社会を担う責任と誇りを持ち、
必要とされる会社になります。**

経営理念

脚下照顧

足元を揃えること

他人を大切にすること

楽しむ心を持ち、自分を愛すること

安心して暮らせる地域社会を創造します。

仕事を愛し、お互いを尊重し、生きる喜びを共有します。

業界をリードします。

重点方針

社業の安定と発展

事業所単位での自立した経営を実現する

我も他も物心豊かな暮らしをクリエイトする

常に地域に貢献する存在となる

プロフェッショナルとして自己を高め続ける

チーム力と笑顔で活気あふれる会社にする

7つの挑戦～ウェルビーイング経営の実現～

「ウェルビーイング（Well-being）経営とは」

- メリット1／社員の従業員満足度の向上
- メリット2／生産性の向上
- メリット3／自社への帰属意識や貢献意欲が高まる

社員の幸福
度アップ

感謝を伝え
合う

人の幸せを
願って親切に

会社のビジョンや行動指針

共感

働き方改革

やりがいの創出

成長支援

コミュニケーション

楽しく充実した職場
組織の健全度アップ

会社の成長と発展

7つの挑戦～ウェルビーイング経営の実現～





経営方針に沿って、皆さんと一緒に働いてまいりましょう